

**Relazione annuale a cura del Responsabile della prevenzione della corruzione, ai sensi art. 1, comma 14, della legge 190/2012, relativa al Piano di prevenzione della corruzione – allegato B.**

La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ha previsto che ciascuna amministrazione pubblica nomini un proprio Responsabile della prevenzione della corruzione e adotti un piano triennale di prevenzione della corruzione che, sulla scorta dell’analisi del diverso livello di esposizione al rischio di corruzione sotteso a ciascun processo amministrativo, indichi gli interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio. Successivamente in data 11.09.2013 con deliberazione 72 l’autorità nazionale anticorruzione ha approvato il piano anticorruzione e i relativi allegati, in particolare l’allegato 1 ha disciplinato le modalità di svolgimento del processo di elaborazione e approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e enucleato le tipologie di misura organizzative idonee a garantire l’efficace prevenzione del fenomeno corruttivo;

Il piano triennale di prevenzione della corruzione per il comune di Berra è stato adottato con provvedimento della giunta municipale in data 31/01/2014 n. 2;

Il Responsabile della corruzione è stato nominato nella persona del Segretario Comunale con provvedimento del Sindaco in data 12/09/2014 prot. n. 7232;

Il Responsabile della trasparenza coincide con il responsabile della corruzione;

In data 23 Ottobre 2014, giusto quanto disposto dall’articolo 6 del piano, si è tenuta la giornata di formazione per il personale dipendente organizzata con la PROMO P.A.Fondazione. La giornata è stata articolata dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00 ed ha visto la partecipazione di tutto il personale, il docente era il Prof. Santo Fabiano, la formazione è stata svolta in forma associata con altri enti;

La giornata è stata dedicata ai seguenti temi: esame delle aree a maggior rischio e l’analisi dei singoli rischi e esame delle ulteriori aree a rischio, i principi fondamentali dell’attività amministrativa, l’applicazione del principio di legalità nell’attività vincolata e nell’attività discrezionale, l’attività discrezionale amministrativa e l’attuazione dei principi di trasparenza e di accesso, le misure trasversali di prevenzione della corruzione, il collegamento fra il PTCP e il piano della trasparenza, il piano della performance, il sistema dei controlli interni;

Il programma triennale sulla trasparenza e integrità costituisce una sez. del PTPC;

I Responsabili di posizione organizzativa si sono attenuti alle disposizioni previste dal vigente presente Il codice di comportamento è stato adottato con atto della Giunta Comunale n. 3 del 31.01.2014;

Sono state acquisite le dichiarazioni di inconfiribilità ed incompatibilità da parte dei responsabili di servizio e le dichiarazioni da parte del personale dipendente richieste dal Codice;

All’interno del codice sono riportati le disposizioni di incompatibilità cumulo di impieghi e incarichi;

Date le dimensioni dell’ente e considerato che alcune funzioni sono gestite in Unione in questo piano non è stato previsto il processo di rotazione dei responsabili è comunque intendimento di questa amministrazione conferire ulteriori funzioni all’Unione e questo di per se favorisce il ricambio delle posizioni organizzative nei processi decisionali;

Il codice di comportamento è stato esteso ai collaboratori esterni a qualsiasi titolo, per i collaboratori delle ditte fornitrici di beni o servizi;

In ogni contratto il contraente o l’appaltatore, all’atto della stipulazione del contratto, deve rendere una dichiarazione circa l’insussistenza delle situazioni di lavoro o dei rapporti di collaborazione di cui all’articolo 53 comma 16 ter del DLGS 165\2001;

L'amministrazione garantisce al dipendente che segnala illeciti le misure di tutela previste, ovvero anonimato, non discriminazione, denuncia sottratta al diritto di accesso;

Alla data odierna non è stata erogata nessun tipo di sanzione ne sono pendenti procedimenti disciplinari ne si è proceduto a casi di esclusione da gara d'appalto o di risoluzione di contratti per mancato rispetto di protocolli di legalità o integrità.