



COMUNE DI BERRA

Provincia Di Ferrara

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Delibera N. 93 del 23-08-2012

OGGETTO: ART 10 D.LGS 150/2009 E ART 22 REGOLAMENTO ORDINAMENTO SERVIZI E UFFICI. PIANO DELLE PERFORMANCE - PROVVEDIMENTI

L'anno **duemiladodici**, il giorno **ventitre** del mese di **agosto** alle ore **08:30**, nella sede comunale si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

Convocata nelle forme di legge. Sono rispettivamente presenti e assenti i signori

ZAGHINI ERIC	SINDACO	Presente
CENACCHI EGLE	VICE SINDACO	Presente
BARBIERI FILIPPO	ASSESSORE	Presente
TUMIATI MAURO	ASSESSORE	Presente
FAVARON GIUSEPPINA	ASSESSORE ESTERNO	Presente

Presiede il SINDACO, ZAGHINI ERIC.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE SERPILLI FRANCESCO.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che:

il D. Lgs n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il rinnovo del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di: "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento";

Evidenziato, più specificamente, che l'art. 10, I c., lettera a) del detto decreto contestualmente dispone:

Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'art. 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.;

Vista la deliberazione CIVIT n. 112/2010 nella quale vengono fornite indicazioni circa struttura e modalità di redazione del piano della performance che peraltro, in relazione agli enti locali, costituiscono semplicemente delle linee guida;

Ritenuto peraltro, in questa fase di prima applicazione, limitarsi ad un contesto regolativo di una certa semplicità, che possa rendere più agevole e possibile il passaggio a queste nuove modalità organizzative, conformemente a quanto disposto nella suddetta deliberazione nella quale un capitolo è espressamente dedicato alla "gradualità nell'adeguamento ai principi ed al miglioramento continuo"

Vista la deliberazione C. C. n. 39 del 4.07.2011 con la quale, conformemente a quanto stabilito dall'art. 42, II c., lettera a) del TUEL venivano adottati i criteri generali in materia di regolamento ordinamento degli uffici e dei servizi per adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

Vista la nota del Direttore Generale protocollo n. 7044 del 7.09.2011 con la quale venivano fornite importanti precisazioni/ indicazioni in ordine al regolamento de quo ed, in particolare, venivano indicate le fonti normative secondarie che rimanevano in vigore (regolamento dei concorsi e regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma) e quelle che venivano abrogate;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 25.05.2012 con la quale veniva approvato il nuovo regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Berra;

Visti, in particolare, l'art 6 del detto regolamento nel quale vengono dettagliatamente indicati i servizi inerenti ai diversi settori e l'art. 11 nel quale si compendia la gestione dei profili professionali, che costituiscono "l'identità dell'Amministrazione";

Visto, in particolare, il Titolo IV (art 22 e seguenti) inerente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance con conseguente premialità;

Atteso che il Piano della performance è un documento programmatico triennale e che i documenti ritenuti indispensabili per la suddetta ciclicità amministrativa e di programmazione sono: la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione, il Piano Esecutivo di gestione, il Rendiconto della gestione e la Relazione al rendiconto della gestione, che gli Enti Locali sono tenuti ad adottare ai sensi, rispettivamente, degli artt: 151, 169, 197, c. 2, lett. a), 227 e 231 del D.lgs 267/2000;

Ritenuto che con l'adozione di tali atti, nel rispetto dei principi recati dagli artt. 4 e 5, comma 2, del D. Lgs. 150/2009, l'Ente realizza il ciclo di gestione della Performance, schematizzabile nelle seguenti fasi:

Pianificazione:

Relazione previsionale e programmatica triennale

Programmazione:

Bilancio

Bilancio pluriennale

Piano esecutivo di gestione

Controllo:

Indicatori obiettivi di p.e.g. e controllo di gestione

Valutazione:

Sistema di valutazione dei risultati e della posizione dei dirigenti

Sistema unico di valutazione delle prestazioni del restante personale dipendente

Premialità:

Risultanze di valutazione dei dirigenti anno

Risultanze valutazioni dei dipendenti anno

Rendicontazione:

Relazione sulla performance

Indagini di custode satisfaction o altro strumento analogo

Atteso che tutto il personale dirigente è stato partecipato del piano della performance nel corso di numerose riunioni del Comitato di Direzione, con espressa raccomandazione del Direttore Generale del coinvolgimento di tutta la struttura;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del responsabile del servizio interessato;

Con voti unanimi e favorevoli resi a norma di legge,

DELIBERA

1) approvare il "Piano delle performance", allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, e che consta dei seguenti documenti:

- a) scheda relativa agli obiettivi di gestione (All. n.1);
- b) scheda relativa alla performance individuale (All. n. 2);
- c) scheda relativa alla performance collettiva dell'Amministrazione nel suo complesso (All. n. 3);
- d) scheda relativa alla performance collettiva dei singoli Settori (all. n. 4);

2) dare espressamente atto che gli indicatori per la misurazione e valutazione delle performance sono costituiti dai singoli items contenuti nelle diverse schede;

3) dare espressamente atto che il sistema di valutazione si rende operativo a tutti gli effetti a partire dalla valutazione delle performance relativa all'anno 2011;

4) di incaricare il Comitato di Direzione del coordinamento delle azioni rivolte al raggiungimento degli obiettivi strategici;

5) di trasmettere copia del presente atto al Sindaco, ai Responsabili di settore, alle Organizzazioni sindacali e alle R. S. U. aziendali;

6) di pubblicare il presente atto sul sito comunale nel settore "Trasparenza";

7) di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art 134, comma 4, del citato D. Lgs 267/2000.

OGGETTO: ART 10 D.LGS 150/2009 E ART 22 REGOLAMENTO ORDINAMENTO SERVIZI E UFFICI. PIANO DELLE PERFORMANCE - PROVVEDIMENTI

<p>PARERE</p> <p>DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p> <p>(ART. 49 D. Lgs. 18-08-2000, N. 267)</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime il seguente parere:</p> <p>Favorevole</p> <p>Il Responsabile F.to CELLINI EMIDIO</p>
<p>PARERE</p> <p>DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p> <p>(ART. 49 D. Lgs. 18-08-2000, N. 267)</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime il seguente parere:</p> <p>Favorevole</p> <p>Il Responsabile F.to CELLINI EMIDIO</p>

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale.

IL SEGRETARIO GENERALE
F. to SERPILLI FRANCESCO

IL SINDACO
F. to ZAGHINI ERIC

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Telematico il 01-09-2012 per rimanervi 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 – c. 1° del D. Lgs. 267/2000.

Berra li, 01-09-2012

IL SEGRETARIO GENERALE
F. to SERPILLI FRANCESCO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Berra li, 01-09-2012

IL SEGRETARIO GENERALE
SERPILLI FRANCESCO

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto certifica che la su estesa deliberazione è divenuta esecutiva il _____ ai sensi del D. Lgs. N. 267/2000, art. 134 – 3° comma.

IL SEGRETARIO
F.to _____