

Scheda del PIANO relativo alla PERFORMANCE individuale**Scheda di valutazione n. 3****Categoria D**Valore di parametro: **100**

Settore _____ Servizio _____

Dipendente: _____ Cat _____

| Numero | Elementi di valutazione | Giudizio |
|---------------|---|-----------------|
| 1 | Puntualità e precisione nella prestazione svolta | |
| 2 | Flessibilità operativa | |
| 3 | Orientamento all'utenza esterna ed interna | |
| 4 | Arricchimento professionale | |
| 5 | Orientamento al lavoro di gruppo | |
| 6 | Capacità organizzativa | |
| 7 | Conseguimento di economie reali | |
| 8 | Sviluppo di favorevoli fattori di clima gestionale e di motivazione operativa | |
| | T o t a l e | |

NOTE

- a) Il giudizio è espresso in centesimi attribuendo 12,50 punti per ogni elemento di valutazione; la soglia di sufficienza è fissata in 60/100;

Data,

Il Direttore Generale