

COMUNE DI BERRA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2014

APPROVATA CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65 DEL 23/10/2015

La Relazione sulla Performance, come il Piano della Performance, sono documenti introdotti e disciplinati dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, meglio noto come "Riforma Brunetta". Mentre il Piano della Performance si identifica come un documento di programmazione triennale, la Relazione è lo strumento che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Sia il Piano della Performance sia la Relazione sono anche i mezzi attraverso i quali l'Amministrazione comunica in forma trasparente, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale Link "Amministrazione trasparente", la programmazione degli obiettivi e la rendicontazione dei risultati.

La Relazione sulla performance chiude il ciclo della performance con l'approvazione degli atti di programmazione dell'esercizio di competenza.

Il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2014 è stato approvato con delibera consiliare n. 40 del 30/09/2014 e il piano esecutivo di gestione con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 10/10/2014; il piano esecutivo di gestione costituisce anche assegnazione di obiettivi.

La presente Relazione esplicita i risultati complessivi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi strategici e ordinari programmati e assegnati con il PEG, evidenziando gli scostamenti registrati e le misure correttive adottate nel contesto interno ed esterno in cui ha operato l'amministrazione comunale.

La CIVIT con Delibera 5/2012, recante "Linee Guida ai sensi dell'art.13 comma 6 lett. b) del D. Lgs. 150/2009 relative alla struttura ed alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, comma 1 dello stesso Decreto" ha indicato le modalità per la compilazione della relazione; nella redazione di questa Relazione si è tenuto conto dei principi fondamentali, adattando comunque i contenuti alla realtà locale.

Nel gennaio 2014 sono stati adottati sia il piano anticorruzione che il piano della trasparenza

Il contesto esterno di riferimento

Per poter esporre correttamente l'azione del Comune di BERRA svoltasi nel corso dell'anno 2014, in base alle indicazioni date dalla parte politica, e realizzata con il contributo vigile dei Responsabili di Settore, risulta doveroso sintetizzare il contesto esterno di riferimento, le sue caratteristiche, la sua vocazione civile ed economica.

Il territorio del Comune di BERRA si estende su di una superficie complessiva di circa 69 Kmq, nell'area nord-orientale della Provincia di Ferrara.

La sua topografia ed evoluzione storica sono strettamente legate alle secolari attività dell'azione di bonifica, conclusa nel secolo scorso dal Consorzio di Bonifica.

La popolazione residente al 01.01.2014 era di n. 5.021 abitanti. La densità della popolazione è circa 73 abitanti per Km².

Il sistema economico del Comune di BERRA è basato prevalentemente sull'agricoltura.

Dal punto di vista ambientale e naturalistico, nel territorio comunale, grazie alla sua vicinanza al fiume Po, sono presenti aree paesaggistiche golenali particolarmente caratteristiche ed importanti.

Organi di governo

Gli organi di governo sono stati eletti nella tornata elettorale del 2014

La giunta nell'anno 2014 si componeva di n. 4 assessori, oltre al Sindaco.

Il consiglio si componeva di n. 12 consiglieri oltre al Sindaco; erano presenti n. 3 coalizioni,

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Risorse Umane e Organizzazione

La dotazione organica del Comune di BERRA al 01.01.2014 prevedeva complessivamente n. 34 dipendenti a tempo indeterminato.

L'organizzazione dell'Ente è strutturata come segue:

Sindaco

Segretario Comunale - Direttore Generale (fino al 25/5/2014)

Settore 1° - Affari Generali ed Istituzionali

Settore 2° - Economico finanziario

Settore 3° - Tecnico urbanistico

Settore 4° - Demografico

Settore 5° - Culturale-ricreativo, socio assistenziale, scolastico

Risultano gestiti in Unione i seguenti servizi:

- Servizio Informatico
- Servizio Polizia Municipale
- SUAP-SUEI
- SIT e toponomastica
- Servizio Personale
- Coordinamento pedagogico
- Centrale Unica di Committenza
- Servizio Assistenza Disabili
- Protezione Civile

Risultati raggiunti

In questa parte vengono sintetizzati risultati ottenuti dall'Amministrazione nel corso dell'anno 2014.

Gli obiettivi strategici dell'amministrazione sono contenuti nel programma di mandato.

Tra gli obiettivi strategici di questa amministrazione vi era il trasferimento di funzioni all'Unione del Copparese di cui questo ente fa parte.

Tutti gli obiettivi declinati sono adottati in coerenza con tutti gli strumenti di programmazione dell'ente locale, cioè il bilancio annuale, il programma triennale dei lavori pubblici, la relazione previsionale e programmatica, il PEG.

Nel corso del 2014 l'ente ha iniziato a valutare il nuovo tipo di contabilità che sarebbe entrata in vigore nel 2015.

L'armonizzazione organizzativa e gestionale e la razionalizzazione delle strutture:

Nel corso del 2014 con il trasferimento all'Unione di alcuni servizi gli uffici sono stati impegnati in una riprogrammazione delle attività e in una razionalizzazione dei servizi al fine di garantire la qualità dei servizi all'utenza e ad un rapporto di collaborazione al fine di produrre atti e regolamenti condivisi con gli altri enti facenti parte dell'Unione.

L'integrazione degli strumenti di comunicazione per lo sviluppo dei servizi di E-government e di E-democracy.

Altro obiettivo strategico dell'Amministrazione è stato quello di ottimizzare la gestione del portale web comunale.

Nell'attuazione del programma di ottimizzazione della gestione del sito istituzionale dell'ente, tutte le posizioni organizzative sono state coinvolte nel quadro più complessivo del processo di riforma ed innovazione amministrativa e nell'implementazione delle informazioni sui programmi, sui progetti e sulle iniziative messe in essere dall'Amministrazione. Amministrazione Trasparente.

Altro obiettivo strategico di questa amministrazione risulta, infatti, essere sicuramente la semplificazione procedurale e l'implementazione di nuovi, efficaci ma soprattutto più snelli sistemi di informazione e comunicazione: sistemi, come quello su rete internet, che consentano all'Ente di ampliare il proprio target ben al di là dei confini urbani, potendo raggiungere bacini d'utenza sicuramente molto più vasti. Nel corso dell'ultimo anno, il sito istituzionale, è cresciuto in maniera esponenziale per quanto riguarda i servizi, le rubriche e le sezioni informative pubblicate.

Attraverso la messa a regime del nuovo sistema informatico si è perseguito un ulteriore progetto ovvero la promozione ed implementazione di sistemi di dematerializzazione ed archiviazione informatica dei documenti, razionalizzazione e riduzione delle comunicazioni cartacee inviate a mezzo posta e conseguente riduzione delle spese postali, è stata attivata una casella PEC per tutti i consiglieri comunali.

Le azioni a sostegno del welfare

Nell'ambito del Comune si sono mantenuti e migliorati i processi organizzativi e programmatori nell'ambito delle direttive regionali per migliorare il benessere e la salute e quindi in ultima istanza la qualità della vita dei cittadini residenti attraverso l'integrazione della sussidiarietà potenziando il sistema pubblico-privato.

In questo obiettivo si sono realizzate le azioni di assistenza ai disabili, accoglienza immigrati, sostegno al reddito. Emergenze abitative, sostegno delle fragilità genitoriali e delle famiglie, mantenimento degli standard di qualità all'interno del nido comunale, nuovo servizio di trasporto scolastico.

Gli obiettivi strategici sono trasversali a tutti i settori dell'amministrazione e tutte le posizioni organizzative vi hanno partecipato.

Il patrimonio del comune

Nel 2014 sono stati realizzati gli obiettivi relativi agli interventi manutentivi dei beni di proprietà comunali ovvero scuole, asilo nido, strade, verde pubblico.

Criticità

Nel corso dell'anno 2014, l'Amministrazione comunale ha raggiunto i risultati che si era proposta anche se si è dovuta confrontare sempre di più con una riduzione dei trasferimenti ed un aumento delle cd nuove povertà.

OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

In questa parte, si passa ad analizzare i risultati della performance conseguiti dall'Amministrazione nel corso dell'anno 2014.

Albero della performance

L'albero della performance è una mappa logica che rappresenta i legami tra mandato istituzionale, missione, visione, aree strategiche, obiettivi strategici, e piani d'azione. Esso fornisce una rappresentazione articolata, completa, sintetica ed integrata della performance dell'amministrazione. L'albero della performance ha una valenza di comunicazione esterna e una valenza tecnica di "messa a sistema" delle due principali dimensioni della performance sia orizzontale che verticale.

Gli obiettivi operativi contenuti nel PEG sono stati raggiunti pienamente così come gli obiettivi strategici

Gli obiettivi strategici che operativi indicati dall'amministrazione sono stati realizzati.

La scelta di tale suddivisione tra obiettivi strategici e operativi nasce dalla volontà di "mappare" tutte le attività oltre che distinguere ciò che rientra nelle funzioni quotidiane che gli uffici svolgono dagli obiettivi innovativi, quelli cioè che hanno a livello politico, un grado di strategicità superiore e si riverberano direttamente sui cittadini.

Performance organizzativa

Per l'anno 2014 la Performance organizzativa del Comune di BERRA è stata raggiunta anche se con molto fatica e ciò è dipeso in gran parte, dall'instabilità del contesto legislativo e alla consequenziale eccessiva complessità dello stesso, da cui è derivato un aggravamento procedurale, con conseguente slittamento di termini e accantonamento dell'attività di sviluppo, per dare esecuzione ai molteplici adempimenti istituzionali inderogabili.

TEMPI DELLA RELAZIONE

La Giunta Comunale, quale organo responsabile dell'assegnazione degli obiettivi, approva la relazione finale complessiva, per il controllo della rispondenza dei risultati agli indirizzi impartiti.

Il Nucleo di valutazione procede alla validazione della relazione finale del ciclo della performance.

La relazione una volta approvata sarà inoltrata al Nucleo di valutazione per la validazione e la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".