

COMUNE DI BERRA

(Provincia di Ferrara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2012. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 15 maggio 2013 Contratto: 24 settembre 2013
Periodo temporale di vigenza		L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2012
Composizione della delegazione trattante		La delegazione trattante è composta : per la parte pubblica: Presidente: SERPILLI Francesco Componenti: CELLINI Emidio, MONTAGNA Antonella, MUSACCI Rosetta. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2012: DICCAP – SULPM , FP -CGIL, CISL- FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del Comune di Berra per la certificazione di competenza
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione nel sito istituzionale in apposita sezione

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibere della Giunta Comunale n 139 in data 31 dicembre 2012.

Articolo 2 Destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica di destinazione delle risorse finanziarie.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	20.813,76
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	46.951,47
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	5.079,12
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.398,90
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.321,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	2.272,60
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.338,82
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.943,26
Altro art 36, c. 2 ccnl 22.01.04	300,00
Totale	95.418,93

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI del personale dipendente per gli anni 2011 – 2013 sottoscritto il 27 ottobre 2011.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 25.05.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 23.08.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

,

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 . **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Delibera 139 del 31 dicembre 2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	83.444,65
Risorse variabili	11.974,28
Residui anni precedenti	0
Totale	95.418,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **93.356,35**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.433,07
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.381,51
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 (ART 31, C. 3 CCNL 22.01.2004)	12.405,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.400,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.033.750,00, per una possibilità di incremento massima di € 12.405,00(1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 12.405,00 pari al 1.2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi , ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio reperibilità è stata stanziata una somma di € 2.400,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	103.170,93
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	19.726,28
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	14.805,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	2.830,72
Totale riduzioni	22.557,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	83.444,65
Risorse variabili	11.974,28
Residui anni precedenti	0
Totale	95.418,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

INCENTIVI ICI LIMITE FONDO 2010	3.098,00
Riduzione art 9, comma 2 bis d.l.78/2010 riduzione proporzionale al personale in servizio	592,34
Incentivi ici importo ridotto	2.505,66

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 63.506,15 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.943,26
Progressioni orizzontali	46.951,47
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.272,60
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.338,82
Altro	
Totale	63.506,15

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.912,78, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	2.880,00
Indennità di disagio	4.398,80
Indennità di maneggio valori	258,00
Ind . Resp Cat "D" art 7 ccnl 9.5.2006	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.321,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	20.813,76
In art 36 . c. 2 ccnl 22.01.04 (ind op serv dem)	300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	63.506,15
Somme regolate dal contratto	31.912,78
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	95.418,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Incentivi ici € 2.505,66.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 84.319,91 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 63.506,15 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2012 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2011.

COMUNE DI BERRA (Provincia di Ferrara)

Costituzione del fondo	Fondo 2012	Fondo 2011	Differenza (2012-2011)	(per memoria 2010)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Art 31, c 2 e 32 commi 1 e 2 ccnl 22.01.2004	103.170,93	103.170,93		103.170,93
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	103.170,93	103.170,93		103.170,93
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2 bis della legge 122/2010				
Attivazione nuovi servizi art 15, c 5 ccnl 1.4.99	2.400,00	2.400,00		2.400,00
Art. 31, comma 3 ccnl del 22.01.2004 (1,2% m. salari 1997)	12.405,00	12.405,00		12.405,00
Totale risorse variabili	14.805,00	14.805,00		14.805,00
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione proporzionale (art 9 c. 2 bis Legge 122/2010)	22.557,00	12.139,72	10.417,28	
Risorse del Fondo sottoposto a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	103.170,93	103.170,93		103.170,93
Risorse variabili	14.805,00	14.805,00		14.805,00
Residui anni precedenti				751,50
Decurtazioni	22.557,00	12.139,72	10.417,28	0
Totale Risorse Fondo sottoposto a certificazione	95.418,93	105.836,21	-10.417,28	117.975,93

Tabella 2 -Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011

COMUNE DI BERRA (Provincia di Ferrara)

Programmazione di Utilizzo del Fondo

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
	Fondo 2012	Fondo 2011	Differenza	2010 (per memoria)
Indennità di comparto carico fondo	12.943,26	14.656,72	- 1.713,46	16.593,60
Progressioni orizzontali storiche	46.951,47	55.759,98	-8.808,51	62.013,91
Ind. contrattuali personale asilo nido	3.611,42	3.842,64	-231,22	3.842,68
Totale destinazioni non regolate da contrattazione integrativa	63.506,15	74.259,34	-10.753,19	82.450,19

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

	Fondo 2012	Fondo 2011	Diff (2012-2011)	2010 (per memoria)
Progressioni orizzontali	0	0	0	0
Indennità responsabilità/professionalità	1.879,00	2.621,00	- 742,00	1.768,00
Indennità turno, rischio, disagio, reperib.	9.220,02	10.451,44	- 1.231,42	13.037,00
Performance collettiva	12.488,26	11.186,31	1301,95	21.472,24
Produttività perf. Aziendale	4.162,75	3.659,06	503,69	
Performance di settore	4.162,75	3.659,06	503,59	
Totale somme regolate in sede di contr. int.	31.912,78	31.576,87	335,91	36.277,24

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione

Destinazioni non regolate in sede di Contratt. Integrativa	63.506,15	74.259,34	-10.753,19	82.450,19
Destinazioni regolate in sede di Contrattazione Integrativa	31.912,78	31.576,87	335,91	36.277,24
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	95.418,93	105.836,21	-10.417,28	118.727,43

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa precisamente:

cap. 8970 "Fondo efficienza servizi"

cap. 8765 "Oneri a carico del comune si fondo efficienza servizi"

cap. 8760 "Irap su fondo efficienza servizi"

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

E' stata applicata , separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 19,12%.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con delibera n. 139/2012 è impegnato ai capitoli:

8970 del bilancio 2012 e precisamente all'impegno n 542;

8765 del bilancio 2012 e precisamente all'impegno n 543;

8760 del bilancio 2012 e precisamente all'impegno n 554;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.
